NY SPECIALUTBILDNING FRÅN PIKU UTBILDNINGAR



Professionellt omdöme i komplexa organisationer

JURIDIK, ETIK OCH BESLUTSFATTANDE I PRAKTIKEN

LEDARUTBILDNING FÖR DIG MED MINST 3 ÅRS ERFARENHET SOM CHEF I OFFENTLIG SEKTOR

START: 22 FEBRUARI 2027
AVSLUTNING: 19 MARS 2027

OMFATTNING: 4 VECKOR
5-8 TIM/VECKA

DIGITALT UPPLÄGG
START+AVSLUT I STOCKHOLM

VARFÖR BEHÖVS DEN HÄR UTBILDNINGEN?

Det finns ju redan så många utbildningar om ledarskap.
De flesta liknar varann så behövs det verkligen en till?

De frågorna ställde vi naturligtvis oss själva när vi skapade den här utbildningen för chefer i offentlig sektor med minst tre års erfarenhet. Faktum är att det saknas några viktiga perspektiv i andra ledarutbildningar, både i och utanför den akademiska världen. Perspektiv som gör skillnad för dig.

När du varit chef i några år i offentlig sektor, där det mesta du gör är offentligt, där massmedia granskar och kritiserar och där dina beslut är svåra eftersom de får så stora konsekvenser för människor omkring dig, då inser du att en teoretisk utbildning inte har så mycket vägledning att ge.

Du inser också att alla de böcker du har läst om ledarskap och de många ledarskapskurserna du har gått, inte tar upp de riktigt svåra situationerna, de svåra besluten och de etiska dilemman. I böckerna och de flesta kurserna är det betydligt enklare än i verkligheten. Därför behövs en utbildning med stark verklighetsanknytning och koppling till aktuell forskning.

Vi komprimerar upplägget till en månad så att du ska kunna arbeta i stort sett som vanligt under tiden. Och en viktig sak till: Utbildningen är digital, men uppstarten och avslutningen sker på plats i Stockholm.

Det betyder att du under en månads tid (5-8 tim/vecka) tar del av inspelade föreläsningar när du själv har tid, och du är med på lärarledda seminarier vissa dagar. Under hela utbildningen kan då ta upp frågor med utbildaren och få svar inom kort.

De 15 platserna fördelas efter anmälningsdatum så anmäl dig direkt!

Välkommen till en helt unik ledarutbildning
som utvecklar modiga chefer!

Ingrid Haraldsson, vd
Piku Utbildningar

DET SVÅRA BESLUTSFATTANDET I KOMPLEXA ORGANISATIONER

Alla framgångsrika verksamheter bygger på ett gott ledarskap. Den här utbildningen riktar sig till organisationer som vill investera långsiktigt i ledarskap och professionellt omdöme, och på så sätt lägga grunden för välfungerande och resultatskapande verksamheter.

Professionella som arbetar med människor ställs dagligen inför situationer där juridik, etik, ansvar och organisatoriska förutsättningar behöver vägas samman. Utbildningen ger deltagarna fördjupad kunskap om hur professionella beslut fattas, motiveras och omsätts i praktiken när verkligheten är komplex och olika intressen står mot varandra. Genom forskning, litteratur, autentiska fall och reflektion utvecklar deltagarna sin förmåga att analysera, motivera och ta ansvar för professionella beslut.

ÖVERGRIPANDE IDÉ

Professionellt arbete handlar inte enbart om att känna till lagstiftningen. Det handlar om att kunna använda juridiken, etiken och det professionella omdömet samtidigt – även när besluten är komplexa, när informationen är ofullständig och när olika intressen står mot varandra.

Den här utbildningen utgår därför inte från frågan: "Vad säger lagen?" utan från den betydligt svårare frågan: ‘

"Hur fattar vi rätt beslut när verkligheten inte är svart eller vit?"

Utbildningen bygger på aktuell forskning inom juridik, etik, psykologi, organisationsvetenskap och beslutsfattande samt på autentiska erfarenheter från komplexa ledarskapssituationer där juridik, etik och professionellt ansvar möts i praktiken.

Deltagarna kommer kontinuerligt att arbeta med verklighetsnära dilemman där frågor som t ex barns rättigheter, rättssäkerhet, säkerhet, vård och professionellt ansvar behöver vägas mot varandra.

UTBILDNINGENS KÄRNA

Professionellt arbete handlar inte om att alltid ha rätt.
Det handlar om att systematiskt söka det mest rättssäkra, etiskt försvarbara och professionellt motiverade beslutet utifrån den kunskap och de förutsättningar som finns i stunden. Den professionella styrkan ligger därför inte i att vara ofelbar. Den ligger i viljan att lära, reflektera, ompröva och ta ansvar.

Utbildningen använder autentiska fallmaterial från forskning, rättspraxis, tillsynsmyndigheter och yrkespraktik.

Samtliga fall analyseras utifrån samma akademiska och professionella kriterier.
.

VETENSKAPLIG GRUND

Utbildningen vilar på fem kunskapsområden:

Juridik: Lagstiftning, myndighetsutövning och rättssäkerhet.

Etik: Etiska teorier, professionell etik och moraliskt ansvar.

Psykologi: Beslutsfattande, stress, moralisk stress och kognitiva bias.

Organisationsvetenskap: Organisationskultur, psykologisk trygghet, grupprocesser och organisatoriskt lärande.

Ledarskap: Professionellt ansvar, etiskt ledarskap, säkerhetskultur och förbättringsarbete.

UPPLÄGG OCH PEDAGOGIK

TIdsåtgången ligger på omkring 5–8 timmar per vecka (4 veckor), inklusive inspelade föreläsningar, utvald litteratur, reflektion och seminarier.

Pedagogiskt upplägg

Måndag	Huvudföreläsning + reflektionspass + veckans reflektionsuppgift
Tisdag	Forskningsföreläsning, metodföreläsning + reflektionspass
Onsdag	Autentiskt case, lärarlett seminarium + reflektionspass
Torsdag	Reflektionsföreläsning
Fredag	Reflektionsuppgift lämnas in

Pedagogiska metoder

Utbildningen bygger på forskning om vuxnas lärande. Vi använder därför flera kompletterande arbetssätt:

- Inspelade föreläsningar
- Reflektionsfilmer
- Praktiska case
- Juridiska analyser
- Gruppdiskussioner
- Individuell reflektion
- Litteraturstudier

Deltagarna ett mindre antal utvalda texter och annat material som är direkt kopplat till veckans case, istället för omfattande litteraturstudier.

Pedagogisk filosofi

Den här utbildningen bygger på en enkel övertygelse. Professionellt omdöme utvecklas genom att:

- förstå forskning,
- analysera verkliga situationer,
- reflektera tillsammans,
- pröva olika handlingsalternativ,
- och våga ompröva sina egna beslut.

LÄRANDEMÅL

Efter avslutad utbildning ska deltagaren kunna:

Juridik
- förstå de juridiska ramar som styr arbetet med barn och unga
- identifiera rättssäkerhetsrisker
- tillämpa centrala delar av Barnkonventionen i praktiken

Etik
- identifiera etiska dilemman
- väga motstående intressen mot varandra
- motivera professionella beslut

Professionellt beslutsfattande
- fatta beslut under osäkerhet
- analysera komplexa situationer
- identifiera risker innan de leder till skada

Organisationsförståelse och Integritet
- förstå hur organisationskultur och tystnadskultur påverkar beslut
- skilja mellan lojalitet och lydnad
- hantera avvikelser och missförhållanden på ett rättssäkert och professionellt sätt

UTBILDARE & HANDLEDARE



MICHAEL HIMMLEGAARD

Föreläsare, forskare och tidigare administrativ chef inom institutionsvården. Michael Himmlegaard är en erfaren ledare och utbildare med lång erfarenhet av att leda verksamheter inom både offentlig och idéburen sektor, bland annat inom Statens institutionsstyrelse (SiS) och Rebeckahemmet. Han har arbetat i miljöer där ledarskapet ständigt prövas och där beslut kräver att juridik, etik, professionellt ansvar och verksamhetens förutsättningar vägs samman.

I utbildningen delar Michael med sig av erfarenheter från ledarskap i komplexa verksamheter och visar vad det innebär att vara en modig chef när olika intressen står mot varandra. Genom verklighetsnära exempel ger han deltagarna perspektiv och verktyg för att fatta välgrundade beslut och leda med både tydlighet och integritet.

IRINA JONSTRÖMER



Trygg, strukturerad och strategisk chef inom offentlig förvaltning. Irina Jonströmer har över 15 års erfarenhet av ledarskap i komplexa, politiskt och rättsligt styrda miljöer. Som målinriktad ledare fokuserar hon på verksamhetsplanering, budgetstyrning, facklig samverkan och att bygga tillitsfulla kulturer. Hon är specialist på grupputveckling, personlig coaching och operativt beslutsstöd (back office) för chefer som behöver ett tryggt bollplank i vardagen.

Under utbildningens gång har deltagarna tillgång till **Chefsstöd Back Office,** med Irina som personlig handledare och rådgivare som de kan diskutera svåra frågor och dilemman med. (Läs mer om Chefsstöd Back Office på nästa sida.)

Irina är också koordinator för hela utbildningen.

CHEFSSTÖD BACK OFFICE

Chefsstöd Back Office erbjuds under hela utbildningen utan extra kostnad, och det står dig fritt att använda det när du vill; Ett exklusivt helhetskoncept – från teori till operativ vardag där du får personlig rådgivning, i för dig angelägna frågor.

När Michael Himmlegaard guidar dig genom juridiken, etiken och de vetenskapliga teorierna kliver Chefsstöd Back Office parallellt in som ett operativt och handfast stöd för dig.

Det kan t ex handla om:

Hantering av moralisk stress och stora team (Kopplat till Del 1 & 3):
Personlig coaching och närvarande handledning för att minska chefens ensamhet och fungera som ett tryggt bollplank i vardagen.

Säkra rättssäkra flöden och hantera komplexa lagar (Kopplat till Del 2):
Hjälp för dig att omvandla komplexa lagar och etiska dilemman till praktiska, trygga och rättssäkra beslut i flödena.

Strukturera nya arbetsmetoder i praktiken (Kopplat till Del 1 & 4):
Hjälp för dig att rent praktiskt bygga upp och strukturera nya arbetsmetoder utifrån specifika lagkrav.

Eller andra frågor och dilemman som du upplever på hemmaplan.
Rådgivare Irina Jonströmer har givetvis tystnadsplikt under och efter utbildningen.

UTBILDNINGENS FYRA DELAR

Del 1
Professionellt ansvar börjar långt innan ett beslut fattas
Deltagarna utforskar hur professionellt ansvar formas i samspelet mellan juridik, etik, organisationskultur, ledarskap och mänskligt beteende.

Fokus
- Psykologisk trygghet
- Grupprocesser
- Organisatoriska risker

Central fråga
Varför fattar professionella människor ibland dåliga beslut trots goda intentioner?

Del 2
Rättssäkerhet i praktiken – när juridiken möter verkligheten
Deltagarna arbetar med juridiska principer, dokumentation, proportionalitet, Barnkonventionen och hur beslut kan motiveras, granskas och följas upp.

Fokus
- Rättssäkerhetens betydelse i professionellt arbete

Central fråga
Hur säkerställer vi att professionella beslut är rättssäkra, transparenta och möjliga att granska?

UTBILDNINGENS FYRA DELAR

Del 3
Etik, professionellt mod och svåra beslut.
Den tredje delen behandlar situationer där juridiken inte ger ett självklart svar. Deltagarna tränar sin förmåga att analysera etiska dilemman, värdekonflikter och professionella avvägningar.

Fokus
- Etiska dilemman
- Professionell etik
- Moralisk stress
- Professionell integritet
- Värdekonflikter
- Professionellt mod

Central fråga
Hur gör vi det rätta när det också är det svåraste?

Del 4
Att stå kvar när det kostar – organisationskultur, visselblåsning och hållbart professionellt ledarskap.
Deltagarna får verktyg för att förstå och utveckla kulturer som främjar lärande, ansvarstagande och öppen dialog.

Fokus
- Hur organisationskultur påverkar människors möjligheter att omsätta juridik, etik och professionellt ansvar i praktiken

Central fråga
Hur agerar vi när vi vet vad som är rätt, men organisationens kultur gör det svårt att göra det?

PRAKTISK INFORMATION

Start och avslutning
22 februari 2027, kl 10.00-16.00 samt 19 mars 2027, kl 10.00-16.00 i Stockholm. Däremellan genomförs utbildningen digitalt, dagligen under fyra veckor.

Plats
Lokal meddelas efter anmälningstidens utgång.

Anmälan
Senaste anmälningsdatum är 30 december 2026. Anmälan är bindande men platsen kan överlåtas på annan person vid förhinder.

Avgift
27 000 kr exkl moms/person. I priset ingår utbildning, utbildningsmaterial, rådgivning (Chefsstöd Back Office) samt förtäring under uppstarts- och avslutningsdagen. Avgiften faktureras efter anmälan.

Intyg
Efter genomförd utbildning erhålls utbildningsintyg.

Information
För mer information om utbildningen, kontakta Ingrid Haraldsson, ingrid.haraldsson@piku.se eller 0733-530094.